

СИЁСАТШИНОСӢ

УДК: 314,7+325.1+327

МИРАЛИЕВ К.¹

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ МОЛОДЕЖИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В статье рассматриваются основы возникновения трудовой миграции молодежи в условиях современного общества, в том числе проблемы социально-экономического характера этого явления. Приведены понятия трудовой миграции и ее взаимосвязь с молодежной политикой. Выявлены проблемы и определены методы активизации государства и гражданского общества, особенно молодого поколения в улучшении условий трудовой деятельности за рубежом.

Ключевые слова: молодежь, трудовая миграция, гражданское общество, государство, молодежная политика, современное общество, потребность, проблемы, перспективы, нелегальная трудовая деятельность, социальная обеспеченность, безработица, трудоизбыточность.

Трудовая миграция в условиях современного общества для большинства групп людей мира является частью жизни, определяющая уровень экономического и социального развития. А также, для некоторой группы людей она определяет аспекты культуры и национальных традиций.

Трудовая миграция – это деятельность определенных лиц происходящая вдали от места проживания человека, как внутри страны (далеких городов от мест основного проживания), так и за рубежом (других стран).

Трудовая миграция имеет несколько основных почв возникновения. Особенно, в условиях современного общества основными источниками трудовой миграции индивида являются несоответствия специализации на рынке труда с собственными способностями и наоборот, не признание способности и творения человека в окружающей среде, низкая заработная плата, недоступные рабочие места, повышенные налоговые обязательства, низкий уровень экономического положения человека и его семьи, низкий уровень самооценки, низкий уровень знаний и владения навыками жизни.

Трудовая миграция само по себе не негативная деятельность, то есть не проблема, хотя в большинство случаев ее признают и презентуют как актуальную проблему.

Проблема никогда не содействует экономическому развитию и самообеспеченности человека, приобретению навыков жизни и

¹ Адрес для корреспонденции: Миралиев Киёмиддин- кандидат политических наук, 734025, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул.Бинокорон 16/13. Тел.: +992 37 2363726, 93 5761111, k.miraliev@youth.tj, miraliev@gmail.com

специализаций, стабилизацию рынка труда, как в стране прибытия, так и в стране отбытия, обучению языка и патриотизма, созданию собственного дела и рабочих мест и т.п. То есть, трудовая миграция это не проблема, а часть предприимчивой жизни на пути самообеспеченности, трудоустройства, занятости и достижения экономического положения в обществе.

Практически все вышеперечисленные причины возникновения трудовой миграции характерны для Таджикистана, кроме культурных аспектов. В Таджикистане трудовая миграция появилась в условиях переходного периода страны к новому строю государственного и общественного формирования. Период, который, как и для других постсоветских стран, для Таджикистана, был неожиданным, что привело к спаду экономики и социального обеспечения населения. Кроме того, наряду с этими катаклизмами поразрилась гражданская война, которая также повлияла на экономику и социальное самообеспечение страны. Следовательно, вырос уровень безработицы, закрылись фабрики и заводы, снизилось до предельного уровня производство сырья и промышленности в целом, резко выросли цены на рынке пищевой продукции.

В этих условиях одним из путей самообеспеченности была трудовая миграция, чтобы заработать денег, содержать семью и в целом завоевать экономическое положение в обществе. Таким образом, в Таджикистане появился вопрос о трудовой миграции граждан в ближние зарубежные страны, где могли бы принять нас, и чтобы мы могли бы трудоустроиться. Такая страна, конечно же, была Россия, где сегодня около миллиона наших сограждан заняты трудовой деятельностью. Ежегодно около 750 тысяч граждан выезжают в трудовую миграцию в Российскую Федерацию, и почти такое же количество въезжают обратно в страну.

Таджикистан, является страной трудовых ресурсов, следовательно, трудовых сил. В республике 59,9% населения составляют трудоспособные лица [3], что свидетельствует о трудоизбыточности страны. Исходя из этого, наряду с другими проблемами трудоизбыточность страны, также позволяет росту трудовой миграции среди населения.

В мире самым устойчивым и в тоже время доступным рынком, считается рынок трудовых сил. Устойчивость в том, что трудовая сила сама по себе в экономике является движущей растущей инвестицией. Следовательно, относительно миграции трудовой силы большую выгоду имеет страна производитель, а не жели принимающая страна. В мировой практике трудовая миграция сопровождается множествами нормативными и законодательными актами, чтобы обеспечить эффективность его использования. Этими же актами определяются и регулируются правовые и социальные возможности трудовых мигрантов, соответственно экономические выгоды страны выпуска трудовых сил, так как страна получатель само собой по прибытию трудовой силы начинает получать ее выгоду. Трудовые мигранты в основном определяются, как предмет экономики, в том числе реализация трудовых нужд, а не политических, как используются в некоторых странах.

Суть формирования трудовой миграции в этом и заключается, чтобы решать трудовые проблемы и в последующем содействовать развитию экономики и трудоустроенности страны. Однако как было отмечено, в некоторых странах трудовая миграция используется в качестве

принудительного орудия для защиты своих интересов против стран производимых трудовые силы, что данный подход не одобряется международными актами и соответствующими институтами по правам человека.

Таджикистану, как стране производства трудовых сил, присуще также аналогичные проблемные ситуации, хотя в настоящее время такие случаи встречаются очень редко.

Республика Таджикистан, как развивающаяся страна наряду со многими проблемами, также имеет немало выгоды от трудовой миграции своих граждан. Прежде всего, трудовая миграция Таджикистану позволяет сбалансировать бюджет государства за счет поступления денежных средств со стороны трудовых мигрантов. Сегодня почти 40-47% ВВП республики составляет денежные средства, поступившие в результате трудовой деятельности граждан страны за рубежом, то есть трудовая миграция занимает важную позицию в развитии экономического положения страны. В 2012 году трудовые мигранты отправили \$3,8 млрд., что составляет 47% от ВВП. По данным Всемирного банка, в 2011 году Таджикистан занял первое место в списке стран, лидирующих по денежным поступлениям от трудовых мигрантов [5]. А также, трудовая миграция, особенно среди молодежи позволит сбалансировать социальные проблемы, как трудоустройства, занятости, улучшения семейных положений, обеспечения жильем и т.п.

Кроме того, трудовая миграция, хотя в большинстве случаев неофициально, но позволяет молодежи приобрести навыки жизни, особенно практических по строительству, фермерским хозяйствам, предпринимательству и т.д. А также, она позволит гражданам страны повысить уровень их патриотизма, самооценки, самопознания и знания о культуре, истории и государственных ценностях. Эти навыки для современного человека являются весьма необходимыми, чтобы достичь вершин своих целей в жизни и находить своё место в обществе.

Однако наряду с достижениями в данной сфере трудовой деятельности граждан республики, в том числе молодежи существует множество разносторонних проблем, решения, которых также требует многостороннего содействия. Эти проблемы мы будем рассматривать в нескольких положениях, чтобы найти своевременные пути их решения.

Одной из основной проблемой трудовой миграции наших граждан, является их нелегальная трудовая деятельность, особенно в Российской Федерации. По официальным данным [6] количество трудовых мигрантов в 2012 году составляло 740 тысяч, из числа которых почти 400 тысяч или 54% трудились нелегально [7].

Что такое нелегальная трудовая миграция? Это трудовая миграция с нарушением миграционного и трудового законодательства страны, как прибытия, так и отправителя. Когда нарушается закон, тогда свойственны определенные наказания, и их никак не избежать. Именно в этом и заключается основная головная боль трудовых мигрантов в стране прибытия, следовательно, ущемляются их права, так как они начали нарушать эти же права, о ныне обеспечиваются социальными услугами, так как нигде и некому, взымаются документы, удостоверяющие личности, так как в них не имеются соответствующие записи, принудительно используют их труд, так как никто не спрашивает о них, с учетом того, что они безадресные.

Нелегальная трудовая миграция, с одной стороны, является вынужденной, с другой стороны, строится умышленно.

Вынужденная - то, что люди не имея необходимой квалификации, соответственно не имея возможность, трудоустроится в своей стране (в большинства случаев) выезжают за рубежом на заработки. Может возникнуть вопрос: почему на заработки, они же идут работать? Потому, что в действительности большинство, особенно из стран Центральной Азии едут за рубеж, чтобы заработать деньги, а не трудоустроится. Между этими двумя терминами большая разница. Человек, который хочет трудоустроится, у него есть цель и ориентация куда идти, к кому обращаться и кем работать, а у человека, который не имеет ни цели, ни ориентации, он ездит только заработать деньги, куда попало, к кому попало и как попало. Именно в этих условиях зарождаются «черные» работы, где конкурентоспособны только мигранты из наших стран.

Умышленная – это, когда для привлечения и использования малозатратной трудовой силы искусственно формируются условия, чтобы без определенной регистрация использовать внешние трудовые силы, избегать налогов и легализация объема работы и использовать эти силы во благо собственных интересов. Одним словом, заработать много денег на труды трудовых мигрантов. Данное положение свойственно определенным субъектам страны получателя, в том числе, фирм и хозяйств, которые и без мигрантов ведут недобросовестную деятельность.

То есть, нелегальная трудовая миграция, с одной стороны, возникает из-за неквалифицированности трудовых сил, где ответственность лежит на страну производителя, и, с другой стороны, из за недобросовестных (некоторых) субъектов, которые искусственно формируют эти условия, где ответственность лежит на страну получателя.

Обычно страны получатели по проблемам нелегальной трудовой миграции обвиняют страну отправителя, однако, вышеизложенные аргументы доказывают наоборот, то есть, если бы не была возможность или же не востребовала бы рынок труда страны получателя не квалифицированных трудовых сил, то не формировалась бы нелегальная трудовая миграция. Здесь равный интерес обеих сторон, соответственно, ответственность должно быть равной. Страна отправитель должна работать по обеспечению квалифицированными трудовыми силам, а страна получатель по устранению искусственных нелегальных трудовых рынков.

Проблема, волнующая общество, это **низкая социальная обеспеченность** трудовых мигрантов. Основные причины возникновения этого положения было изложены выше, однако имеются и негативные последствия, о которых мы должны задуматься. Сегодня большинство трудовых мигрантов не зарегистрировано в соответствующих службах, что в будущем не позволяет им получить пакет социальных выплат, особенно пенсии. Большое количество молодых людей создают семьи и выезжают за рубежом для трудоустройства. В результате чего формируются неблагополучные семьи. Это приводит к расторжению брака, семейным конфликтам и т.д. Кроме того, большинство детей трудовых мигрантов не получают достойного образования, и полного родительского воспитания и заботы. В совокупности этих и других проблем трудовая миграция может принести к непредсказуемым последствиям будущего нашего общества.

Другая наиболее важная проблема для наших граждан является низкий уровень правовых знаний. Каждому человеку даны равные права, и где бы, он не был, человек, прежде всего, должен помнить о своих правах и использовать эти права.

Наряду с низким уровнем информированности о правовых возможностях, большинство наших трудовых мигрантов не знают соответствующим образом язык страны прибытия, в случае России, русского языка. Именно из – за этой проблемы, постоянно возникают другие проблемы, как ущемления прав, унижения достоинства, социальная необеспеченность и др.

Одной из проблем, имеющая системный характер, является слабая система мониторинга и оценки деятельности трудовых мигрантов за рубежом. Сегодня при Министерстве труда, занятости и миграции Республики Таджикистан сформированы некоторые условия для мониторинга и оценки, которые не охватывают весь спектр вопросов, отражающих проблемы трудовой миграции граждан страны. Здесь не следует забывать о том, что трудовая миграция является частью экономики страны. Поэтому нужно создать все условия, чтобы урегулировать проблемы трудовых мигрантов за рубежом, чтобы они и их повседневная деятельность были включены в базу данных. Тогда каждый сектор мог бы отследить процесс их трудовой деятельности, и они постоянно были бы на связи со своей страной.

В рассматриваемом вопросе важную позицию занимает молодое поколение страны. По официальным прогнозам 44,3% выезда, включая трудовую миграцию наших граждан за рубежом, в 2012 году приходилось на молодых людей [4].

Молодые люди представляют собой основной ресурс для страны и главными проводником социальных изменений, экономического развития и технического прогресса. Их творческое воображение, идеалы, могучая энергия и проницательность имеют важное значение для обеспечения постоянного развития того общества, в котором они живут.

Другими словами, именно будущее поколение будет решать исход выбранной нынешним поколением социальных и экономических стратегий, ибо оно несет с собой и проводит в будущее идеи, взгляды, мораль и нравственность, формы, методы и ценности общественной жизни. Поэтому, социально-экономическая ориентация молодого поколения – как будущего пополнения людских ресурсов, обеспечивающих дальнейшее социально-экономическое развитие общества, в значительной степени определяет содержание и характер завтрашнего дня.

Таким образом, подытоживая проблемы и достижения трудовой миграции населения Таджикистана, особенно молодежи в условиях современного общества, предлагается незамедлительная реализация следующих мер:

1. рассмотреть вопрос миграции граждан за рубежом как стратегическое направление экономического развития страны;
2. формировать национальную общедоступную базу данных о трудовой деятельности наших граждан, в том числе молодежи за рубежом и усовершенствовать системы мониторинга и оценки их деятельности;

3. призывать государства, принимающие трудовых мигрантов, улучшить ситуацию, особенно устранить проблемы рынка нелегального труда мигрантов в своих странах;

4. формировать систему ограничения выезда не квалифицированных граждан в трудовую миграцию, следовательно, создать альтернативные механизмы подготовки или же повышения квалификации лиц, курсы обучения иностранного языка;

5. содействовать (поощрять) расширению сети национальных субъектов трудовой миграции и их представительств за рубежом, чтобы создать условия для легализации трудовой миграции;

6. создать условия для диаспор по работе с трудовыми мигрантами за рубежом, особенно по развитию их культуры и досуга;

7. привлекать местных лидеров, включая религиозных деятелей, в том числе родителей для просвещения населения правильного воспитания и получения обязательного профессионального образования подростками и молодежи;

8. организовать ежегодные массовые культурные и образовательные мероприятия среди трудовых мигрантов за рубежом.

Литература

1. В.Т.Лисовский: Социология молодежи. - Санкт-Петербург 1996г.
2. Миралиев К., Курбонов Д., Социальное положение молодежи Таджикистана. Информационный сборник, Душанбе 2006
3. Статистический ежегодник Республики Таджикистан за 2012 год.
4. Статистика государственной молодежной политики, Душанбе, 2013
5. http://www.dp.ru/a/2013/01/25/Tadzhikskie_migranti_v_201/
6. Статистика Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан за 2012 год
7. <http://lenta.ru/news/2013/02/27/nelegal/>

МИРАЛИЕВ Қ.

МУҲОЧИРАТИ МЕҲНАТИИ ҶАВОНОН ДАР ШАРОИТИ ҶОМЕАИ МУОСИР: МУШКИЛОТ ВА ДУРНАМО

Дар мақола омилҳои пайдоиши муҳоҷирати меҳнатии ҷавонон, аз ҷумла масъалаҳои хусусияти иҷтимоӣ – иқтисодӣ дошта дар шароити ҷомеаи муосир баррасӣ шуда, фаҳмиши муҳоҷирати меҳнатӣ ва робитаи он бо сиёсати ҷавонон шарҳу тавзеҳ ёфтааст. Ҳамчунин дар он муаммоҳои ин раванд муайян, усулҳои фаъолгардонии давлат ва ҷомеаи шахрвандӣ, ба вижа, ҷавонон оид ба бехтаргардонии вазъи шуғли меҳнатӣ дар хориҷи кишвар муқаррат карда шудаанд.

Калидвожаҳо: ҷавонон, муҳоҷирати меҳнатӣ, ҷомеаи шахрвандӣ, давлат, сиёсати ҷавонон, ҷомеаи муосир, мушкилот, дурнамо, шуғли ғайрирасмӣ меҳнатӣ, таъминоти иҷтимоӣ, бекорӣ, барзиёдии меҳнат.

**YOUTH LABOR MIGRATION IN CONDITION OF MODERN SOCIETY:
PROBLEMS AND PERSPECIVE**

The article is consider the main appearance basic of youth labor migration in condition of modern society, especially the socio-economical problems of this phenomenon. There are concept of labor migration and its interconnection with youth policy. There are revealed the problems and identified methods for activation of state and civil society, especially youth for improvement of condition of labor activity in foreign countries.

Keywords:youth, labor migration, civil society, state, youth policy, modern society, requirement, problems, perspective, illegal labor activity, social provision, unemployment, labor excess.